

Kapitālsabiedrība	SIA "Jūrmalas ūdens"
Izvirzītie uzdevumi un rīcības 2024.gadā	Sasniegtais rezultāts 2021.gadā
SIA "Jūrmalas ūdens" korupcijas risku vadības process ir iekļauts Jūrmalas pilsētas pašvaldības kopējā risku vadības sistēmā.	<p>2024. gadā SIA "Jūrmalas ūdens" korupcijas riski tika vadīti saskaņā ar Jūrmalas pilsētas domes pretkorupcijas plāna un Jūrmalas pilsētas domes apstiprināto "Kārtību, kādā veic korupcijas riska novērtēšanu un ievieš tā samazināšanas pasākumus", veicot ikgadēju kapitālsabiedrības iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu korupcijas riska novēršanā publiskas personas institūcijās, apzinot un analizējot pieejamo praksi iekšējo pretkorupcijas pasākumu organizēšanā, tai skaitā analizējot ikdienas darbu un iespējamos korupcijas riskus.</p> <p>Arī 2024.gadā, tāpat kā iepriekš, atbilstoši Jūrmalas pilsētas domes rīkojumam tika precizēts kapitālsabiedrības Pretkorupcijas pasākumu plāns, tajā ietvertie riski un amatu loks, kas pakļauti korupcijas riskam, konkretizējot atbildīgos Pretkorupcijas riska plānā ietverto pasākumu izpildes nodrošināšanai plānā noteiktajos termiņos un kārtībā.</p> <p>2024. gadā SIA "Jūrmalas ūdens" pievienojās "Sabiedrības par atklātību – Delna" (Delna) un Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma (CSR Latvia) iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju" (skatīt: https://jurmalasudens.lv/?ct=parmums). Pievienojoties šai iniciatīvai uzņēmums apņēmas ieviest un sekmēt atklātības principus, īstenot pretkorupcijas politikas un procedūru ieviešanu un publiskošanu uzņēmumā un uzņēmējdarbības vidē kopumā.</p> <p>Atbilstoši likuma "Trauksmes celšanas likums" izmaiņām (stājās spēkā 04.02.2022.) Trauksmes celšanas ziņojumu reģistrācijas un uzglabāšanas kārtībā tika ieviestas izmaiņas, lai pārņemtu Eiropas Parlamenta un Padomes 2019. gada 23. oktobra Direktīvas (ES) 2019/1937 prasības par to personu aizsardzību, kuras ziņo par Savienības tiesību aktu pārkāpumiem (turpmāk – Direktīva 2019/1937). Atbilstoši, ziņojumu saņemšanas kanāli ir izstrādāti, izveidoti tā, lai darbojas drošā veidā, kas nodrošina, ka tiek aizsargāta ziņojošās personas un jebkuras ziņojumā minētās trešās personas identitātes konfidencialitāte un piekļuve sniegtajai informācijai ir tikai Likumā noteiktajām personām.</p> <p>Darbiniekiem un uzņēmuma klientiem ir pieejamas Jūrmalas pilsētas domes izstrādātas vienota, vienkārši saprotama veida pretkorupcijas/trauksmes celšanas anketas un vietā, kur nav liela ļaunu drūzmēšanās, novietota "Trauksmes celšanas" pastkastīte. Tāpat par "Trauksmes celšanas kārtība SIA "Jūrmalas ūdens"" atbildīgā persona ir uzņēmuma mājaslapā izvietojusi informāciju par e-pastu (zinojumi@jurmalasudens.lv), kur gan uzņēmuma klientiem, gan darbiniekiem nepieciešamības gadījumā sniegt informāciju par iespējamiem korupcijas vai korupcijas draudu situācijām.</p> <p>Kapitālsabiedrībā tiek izvērtēti iespējamie korupcijas un interešu konflikta riski, sastādīts veicamo pasākumu plāns risku mazināšanai, noteikti izpildes termiņi un atbildīgās personas, kā arī veikta korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtēšana un identificēti korupcijas riskam pakļautie amati.</p>

	<p>Par veiktajām publisko iepirkumu procedūrām informācija tiek publicēta SIA “Jūrmalas ūdens” mājaslapā, Iepirkumu uzraudzības biroja publikāciju vadības sistēmā un Elektroniskajā iepirkumu sistēmā. Tajā skaitā, SIA “Jūrmalas ūdens” mājaslapā ir publicēta informācija par noslēgtajiem iepirkumu līgumiem.</p> <p>Darbojas iepirkumu komisija, nodrošinot koleģiālu lēmumu pieņemšanu un izslēdzot iespējas pieņemt vienpersoniskus lēmumus. Iepirkumu komisijas locekļiem tika nodrošinātas apmācības par iepirkumu reglamentējošo aktu piemērošanu, iepirkumu nolikumu sagatavošanu un piedāvājumu izvērtēšanu, kas ietver arī tādas tēmas kā - iepirkuma dokumentu sagatavošana, piedāvājumu vērtēšana, publiskie iepirkumi un elektroniskajā iepirkuma sistēma.</p> <p>Darbiniekiem pieejas tiesības informācijas sistēmām definētas atbilstoši veicamajiem darba pienākumiem, kā arī nodrošināta darbiniekiem pieejamo informācijas sistēmu izmantošanas kontrole.</p> <p>Darbiniekiem nodrošināta iespēja iesniegt anonīmu trauksmes cēlēja ziņojumu par iespējamajiem pārkāpumiem.</p> <p>Ar darbiniekiem regulāri tiek pārrunāti jautājumi un situācijas, kas saistītas ar Darba kārtības noteikumiem un korupcijas riskiem, jo sevišķi situācijas, kur šāds risks ir augstāks nekā ikdienas darbā.</p> <p>Aktuālā informācija tiek regulāri publiskota SIA “Jūrmalas ūdens” tīmekļvietnē, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības caurskatāmību un atklātumu.</p>
<p>Norāde uz publicēto informāciju kapitālsabiedrības interneta vietnē (links)</p>	<p>https://jurmalasudens.lv/?ct=parmums</p>