

SIA „Jūrmalas ūdens” atlīdzības noteikšanas kritēriji

Saskaņā ar „Publiskās personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58. panta prasībām SIA „Jūrmalas ūdens” publicē atlīdzības noteikšanas kritērijus.

Nosakot atlīdzību SIA „Jūrmalas ūdens” darbiniekiem, ņem vērā sekojošus kritērijus:

1. Profesijai atbilstošās prasmes un izglītību;
2. Amata pienākumu ietvaros pieņemamo lēmumu diapazonu un veicamo darbu nozīmību, pakļautību;
3. Papildus prasmes, kas paplašina darbinieka darbības sfēru un ir būtiskas uzņēmuma funkciju nodrošināšanai;
4. Personiskās īpašības – darba izpildes ātrums, kvalitāte, racionāla domāšana, atbildība, pieredze un kompetence;
5. Darba tirgus ietekme.

Atalgojums tiek noteikts saskaņā ar sabiedrībā apstiprināto štatū sarakstu. Kopējais sabiedrības darbinieku atlīdzības apmērs tiek apstiprināts pārskata gada budžetā, atbilstoši sabiedrības finanšu iespējām un valsts ekonomikas attīstības tendencēm, ievērojot saistošo likumdošanu darba tiesisko attiecību jomā.

Darba samaksas apmēru sadalījums pa amatu grupām

Profesiju pamatgrupa	Profesiju nosaukums	Amatu kodi	
1.pamatgrupa	Augstākā līmeņa vad.	11	2750 - 3700
1.pamatgrupa	Struktūrvienību vad, un to vietnieki	12	1060 - 2200
2.pamatgrupa	Vecākie speciālisti	21	800 - 1980
3.pamatgrupa	Speciālisti	31	700 - 1165
4.pamatgrupa	Kalpotāji	41	840 - 1445
7.pamatgrupa	Kvalificēti strādnieki, amatnieki	71	605 - 850
8.pamatgrupa	Iekārtu un mašīnu operatori	81	Valstī noteiktā min. stundu likme - 437
9.pamatgrupa	Vienkāršā profesija	91	440 - 950

Valdes atalgojums

Amats	Amatu skaits	Mēneša atlīdzība, EUR
Valdes priekšsēdētājs	1	3700
Valdes loceklis	2	2750