

## SIA „Jūrmalas ūdens” atlīdzības noteikšanas kritēriji.

Saskaņā ar „Publiskās personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58. panta prasībām SIA „Jūrmalas ūdens” publicē atlīdzības noteikšanas kritērijus.

Nosakot atlīdzību SIA „Jūrmalas ūdens” darbiniekiem, ņem vērā sekojošus kritērijus:

1. Profesijai atbilstošās prasmes un izglītību;
2. Amata pienākumu ietvaros pieņemamo lēmumu diapazonu un veicamo darbu nozīmību, pakļautību;
3. Papildus prasmes, kas paplašina darbinieka darbības sfēru un ir būtiskas uzņēmuma funkciju nodrošināšanai;
4. Personiskās īpašības – darba izpildes ātrums, kvalitāte, racionāla domāšana, atbildība, pieredze un kompetence;
5. Darba tirgus ietekme.

Atalgojums tiek noteikts saskaņā ar sabiedrībā apstiprināto štatū sarakstu. Kopējais sabiedrības darbinieku atlīdzības apmērs tiek apstiprināts pārskata gada budžetā, atbilstoši sabiedrības finanšu iespējām un valsts ekonomikas attīstības tendencēm, ievērojot saistošo likumdošanu darba tiesisko attiecību jomā.

## Darba samaksas apmēru sadalījums pa amatu grupām.

### Intelektuālā darba veicēji

Amatu grupas un amatu darbības jomas	Darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām	Darbinieku skaits
Valde	2200-2935	2
<b>Vecākie speciālisti</b>		
Struktūrvienību vadītāji un vietnieki	735- 1115	13
Projekta vadība	1150-1815	3
Juridiskie speciālisti	500-1535	1.5
Grāmatvedība	710- 1540	5
Personāla vadība	880 – 880	1
Lietvedība	1125- 1125	1
Inženierdarbi – tehniskā ekspertīze un dokumentācija. Ražošanas tehnoloģijas un procesi.	1275- 1575	2
<b>Speciālisti</b>		
Ražošanas tehniskā servisa nodrošināšana	700 – 850	5
Sabiedriskās attiecības	700 – 700	1
Klientu apkalpošana	705 – 765	7
Dispetčeri	520 - 590	10
Laboranti- kvalitātes kontrolieri	550 - 550	5

**Fiziskā darba veicēji**

Amatu grupas un amatu darbības jomas	Darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām	Darbinieku skaits
Augsti kvalificēti strādnieki	530 - 770	63
Kvalificēti strādnieki	480- 635	68
Vienkāršo profesiju strādnieki	360 – 485	18